

ATELIER DE SENSIBILISATION-DECOUVERTE

Leadership basé sur l'intention

Une approche pratique de développement du leadership à chaque niveau d'une équipe ou organisation

Parce que toute organisation performante et résiliente a besoin de membres engagés et forces d'initiative – de leaders – à tous les niveaux, le *Leadership basé sur l'intention* développe la subsidiarité, la responsabilisation et l'autonomie, sans aucune concession aux exigences de contrôle et d'efficacité opérationnelle.

Il s'agit à la fois d'une méthode et d'une pratique pragmatiques fondées notamment sur le langage et les comportements, au service d'une organisation plus dynamique, plus robuste, plus satisfaisante pour tous et donc plus performante de manière durable.

▲ Objectifs de formation

A l'issue de cette initiation de 2 heures, les participants seront en mesure de :

- Prendre du recul sur leur propre notion du leadership et ses caractéristiques
- Être conscients du choix et de la responsabilité qui leur sont offertes pour l'exercer dans leur quotidien
- Apprécier la pertinence et la puissance de *l'intention* dans l'expression de leur leadership individuel
- Prendre conscience des comportements nécessaires au déploiement de leur leadership – tels qu'inclusion et intimité, préparation et élaboration de sa parole, partage de représentations, etc.
- Structurer leurs conversations comme des échanges d'intentions de manière adaptée à l'interlocuteur
- Découvrir les conditions incontournables d'un processus de déploiement du *Leadership basé sur l'intention* pour éviter les deux écueils du chaos et de la frustration

▲ Publics

Cet atelier est destiné aux :

- **Managers** souhaitant améliorer leur capacité de leadership au-delà des compétences techniques métier et management
- **Collaborateurs** – quel que soit leur statut hiérarchique - désireux d'exprimer leur esprit d'initiative d'une manière qui optimise la qualité de leurs relations avec leurs pairs et managers



^ Programme

Cet atelier inclut :

- Une phase d'inclusion et d'échanges sur les notions de leadership et d'empowerment
- L'introduction à l'outil de *l'Echelle du Leadership*
- La pratique supervisée de mises en situation de conversations de travail
- Des apports sur les principes fondamentaux du *Leadership basé sur l'intention*

^ Méthode pédagogique

Cet atelier mêle différentes séquences de découverte autour de quelques principes structurants de la relation efficace à l'autre, – individu à individu (collaborateur, supérieur hiérarchique ou collègue) ou équipe.

Il alterne :

- temps de réflexion et prises de parole individuelle,
- séquences de réflexion collective,
- exercices pratiques en petits groupes et débriefings en sous-groupe et en groupe,
- apports d'éléments théoriques fondateurs du *Leadership basé sur l'intention* par les animateurs,
- échange et questions.

D'une manière générale, c'est un processus ancré dans le coaching qui est mis en œuvre, de manière modélisante : l'atelier fait une large part à l'expression des participants et favorise leurs prises de conscience.

Il dure **2 heures en présentiel**.

Il est également disponible en **2 heures 30 à distance** avec des ajustements de programme pour laisser la part à une phase d'inclusion technique et à une pause. Des outils numériques de visio-conférence et de travail collaboratif à distance sont alors mobilisés.