



ALL LEADERS INITIATIVE

LE LEADERSHIP BASÉ SUR L'INTENTION



**MANAGEZ
COMME VOUS
ÊTES !**

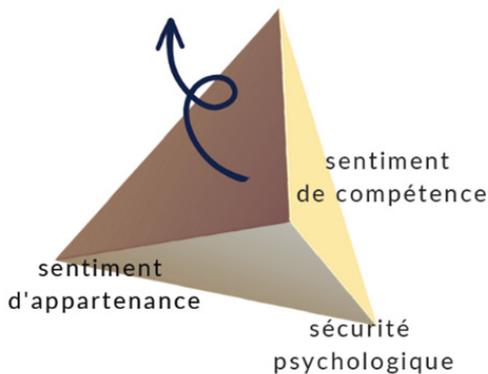
**ACCOMPAGNEMENT
DE LA MONTÉE EN COMPÉTENCES
MANAGÉRIALES**

Aborder avec confiance les différents pivots managériaux



- | En travaillant sur ce qui constitue sa personnalité pour **assumer son style** de leadership
- | En reconnaissant les **savoirs, savoir-faire** et **savoir-être** que l'on maîtrise et ceux à développer, attendus par l'organisation
- | En mettant l'**intelligence émotionnelle, relationnelle** et **situation-nelle** au coeur de son action

ESTIME DE SOI



DÉVELOPPER LA CONSCIENCE ET
L'ESTIME DE SOI EST AU COEUR DE LA
PERFORMANCE INDIVIDUELLE ET
COLLECTIVE

▲ ATELIERS COLLECTIFS

1 à 3 jours sur les fondamentaux du leadership

Permettre aux managers, en amont de leur prise de poste, d'explorer, entre eux, leurs challenges communs de manière ouverte et outillée, et d'affirmer chacun son propre leadership.

- | Introduction au « **leadership de l'hôte** » ou comment trouver ses ressources internes
- | Exploration des **modèles de leadership** intégrés et affirmation de son style, de ses forces et de ses axes d'attention
- | Fondamentaux de la **communication interpersonnelle** autour de la théorie des signes de reconnaissance
- | Fondamentaux de la **performance d'équipe** dont l'inclusion, le contrôle et la sécurité psychologique favorisant l'ouverture

Ces ateliers intra ou interentreprises alternent apports théoriques, outils simples et ateliers centrés sur la posture du manager (visualisations, réflexions individuelles, exercices en binôme et en petit groupe).

Ils permettent à chacun de se constituer sa propre boîte à outils.

▲ COACHINGS INDIVIDUELS

6 à 10 séances individuelles

| CHOIX DE SON COACH

| OBJECTIFS ET INDICATEURS ASSOCIÉS NÉGOCIÉS AVEC LE REPRÉSENTANT DE L'ORGANISATION

| CONTRAT ET BILAN TRIPARTITES

| 6 À 10 SÉANCES ESPACÉES DE 3 À 4 SEMAINES, PRINCIPALEMENT EN HYBRIDE PRESENTIEL ET VISIO

Permettre aux managers d'affiner leur posture et leur interaction avec leur nouvel écosystème.

En s'investissant dans une démarche **responsabilisante** et **engageante** autour d'**objectifs** et d'**indicateurs** partagés avec leur organisation, les managers renforcent leur investissement dans leur équipe et la performance d'ensemble.

Cette démarche éprouvée s'articule souvent autour des demandes suivantes :

- | meilleure connaissance de soi,
- | maîtrise du langage et des comportements,
- | meilleure capacité à fédérer autour d'une vision commune, du sens et de l'ambition,
- | gestion des situations conflictuelles.

Le parti pris est résolument humaniste, confiant et appréciatif.



Les coachs professionnels certifiés intervenant ont une expérience en entreprise de 15 à 25 ans, avec une dimension managériale conséquente et une culture d'organisations et de contextes très diversifiés (technique, B2B, B2B2C, ...).

▲ SUPERVISION COLLECTIVE

1 à 3 rendez-vous d'une journée par an

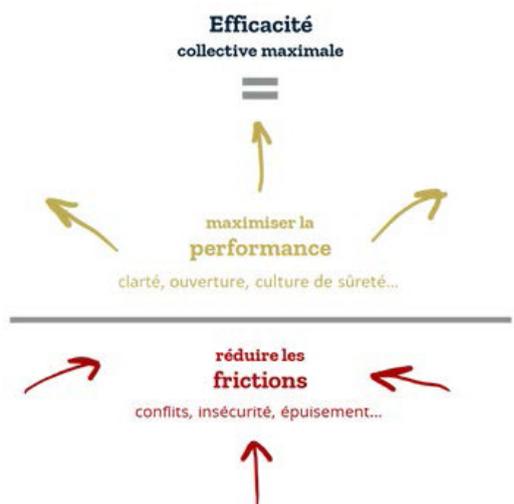
Ce dispositif est directement inspiré des dispositifs de supervision des professionnels de l'accompagnement.

Permettre au manager, dans un cercle de confiance constitué de pairs de son entreprise de niveau équivalent, d'exposer une problématique sur laquelle il bute.

Il apprend ainsi des autres et d'un coach expérimenté qui s'appuie sur l'intelligence collective et complète les leçons apprises par des apports pertinents.

Chacun s'enrichit des cas apportés par les autres participants.

Cela rend humble et confiant à la fois, et augmente le sentiment d'appartenance. En outre, il est fréquent que les groupes ainsi créés s'entraident hors séances collectives.



▲ PARCOURS DE LEADERSHIP

5 fois 2 journées, en groupes constitués pour

- | Prendre du recul et progresser dans son parcours managérial
- | Acquérir les fondamentaux des relations interpersonnelles et de l'intelligence collective
- | S'approprier la posture de manager-coach

Nos parcours de leadership combinent de manière intégrative **différentes ressources et inspirations** essentielles dont les principes du coaching intégratif de Vincent Lenhardt, les principaux enseignements de l'Analyse Transactionnelle et de l'Élément Humain®.

Et pour être **réellement « sur mesure »**, ils s'appuient sur l'expérience et la qualité des intervenants facilitateurs (coachs professionnels avec une solide expérience du management et de la transmission), à même de **créer les conditions de confiance et de développement** des participants et d'ajuster le parcours au plus près des besoins pouvant émerger.

Ils combinent **4 vecteurs d'apprentissage** :

1. Apports théoriques clés permettant de conscientiser les enjeux pratiques des participants
2. Travail en émergence à partir des enjeux concrets vécus par les participants
3. Exercices d'exploration et de mise en situation
4. Echanges en sous-groupes de pairs, entre les modules.

Exemple illustratif d'un parcours et de ses thématiques

| MODULE 1 : CONSTRUIRE LA CONFIANCE

Constitution du groupe. importance du cadre. enjeux de la communication interpersonnelle. Premiers pas du manager-coach.

| MODULE 2 : LA PERFORMANCE D'ÉQUIPE

Stades de développement des équipes. développement de l'autonomie. intelligence relationnelle et situationnelle

| MODULE 3 : SENS ET VISION

Donner du sens à son action. construire une vision partagée et la déployer. le leadership par l'intention.

| MODULE 4 : INTELLIGENCE COLLECTIVE

Paradoxes du manager. rapport aux erreurs et sécurité psychologique. diversité et interculturalité

| MODULE 5 : CHEMIN PARCOURU

Identité de manager et identités intégrées. plan d'actions personnel. développement d'un sujet pratique personnel.



Marie Emmanuelle PY

Associée Cofondatrice
Ingénieur de formation, coach par conviction
+336.03.55.54.52 | me@all-leaders.fr



Pierre-Etienne BOST

Associé Cofondateur
Coach professionnel, directeur conseil Opinion Way
+336.85.54.05.11 | pe@all-leaders.fr

