



MODULE D'INITIATION AU

Leadership basé sur l'intention

Une approche pratique de développement du leadership à chaque niveau d'une équipe ou organisation

Parce que toute organisation performante et résiliente a besoin de membres engagés et forces d'initiative – de leaders – à tous les niveaux, le *Leadership basé sur l'intention* développe la subsidiarité, la responsabilisation et l'autonomie, sans aucune concession aux exigences de contrôle et d'efficacité opérationnelle.

Il s'agit à la fois d'une méthode et d'une pratique pragmatiques fondées notamment sur le langage et les comportements, au service d'une organisation plus dynamique, plus robuste, plus satisfaisante pour tous et donc plus performante de manière durable.

▲ Objectifs de formation

A l'issue de ce module de 2 jours en présentiel ou 4 demi-journées en distanciel, les participants seront en mesure de :

- Appréhender et gérer les écarts de représentations d'une problématique entre interlocuteurs
- Pratiquer la métacommunication pour savoir expliciter leurs représentations et prendre en compte celles de leurs interlocuteurs à l'égard d'une problématique ou situation
- Prendre conscience de la nécessité de créer les conditions de la sécurité psychologique au sein d'une équipe pour éviter la crispation sur des mécanismes de défense
- Maîtriser les conditions nécessaires à la délégation du contrôle
- Apprécier la pertinence et la puissance de *l'intention* dans l'expression de leur leadership individuel et structurer leurs conversations comme des échanges d'intentions de manière adaptée à l'interlocuteur
- Être conscients du choix et de la responsabilité offertes pour exercer leur leadership au quotidien
- Découvrir les conditions incontournables d'un processus de déploiement du *Leadership basé sur l'intention* pour éviter les deux écueils du chaos et de la frustration

▲ Publics

Cet atelier est destiné aux :

- **Managers** souhaitant améliorer leur capacité de leadership au-delà des compétences techniques métier et management



- **Collaborateurs** – quel que soit leur statut hiérarchique - désireux d'exprimer leur esprit d'initiative d'une manière qui optimise la qualité de leurs relations avec leurs pairs et managers

^ Programme

Cette formation comprend notamment :

- Une phase d'inclusion et de co-définition des règles de fonctionnement du module
- Exercices pratiques permettant d'appréhender les écarts de représentation
- Introduction à la métacommunication (exercices pratiques puis apports)
- Elaboration des conditions d'un contrôle délégué
- Comprendre l'importance et les conditions de la sécurité psychologique
- L'introduction à l'outil de *l'Echelle du Leadership*
- La pratique supervisée de mises en situation de conversations de travail
- Des apports sur les principes fondamentaux du *Leadership basé sur l'intention* et les conditions de son déploiement
- Conclusion-décluseion

^ Méthode pédagogique

Cette formation alterne :

- temps de réflexion et prises de parole individuelle,
- séquences de réflexion collective,
- exercices pratiques en petits groupes et débriefings en sous-groupe et en groupe,
- apports d'éléments théoriques fondateurs du *Leadership basé sur l'intention* par les animateurs,
- échange et questions.

D'une manière générale, c'est un processus ancré dans le coaching qui est mis en œuvre, de manière modélisante : l'atelier fait une large part à l'expression des participants et favorise leurs prises de conscience.

Ce module dure **2 journées en présentiel** et **4 demi-journées en distanciel**. Des outils numériques de visio-conférence et de travail collaboratif à distance sont alors mobilisés.

La durée totale et le déploiement temporel peuvent être adaptées selon le contexte et les besoins du client.

A PROPOS DE



**Une approche pratique de développement du leadership
à chaque niveau d'une équipe ou organisation**

#coaching #consulting #facilitation

Le développement du *Leadership basé sur l'intention* proposé par *All Leaders Initiative* permet de traiter les deux grands enjeux posés à toute équipe et organisation :

- maximiser la performance individuelle et collective de manière pérenne
- réduire les facteurs entravant cette performance et détournant de la productivité l'énergie disponible – mécanismes de défense ou de désengagement, frictions, voire conflits.

Cette approche favorise la **subsidiarité**, la **responsabilisation** et l'**autonomie**, sans aucune concession aux exigences de **contrôle** et d'**efficacité opérationnelle**.

OFFRE

Différents modules s'articulent pour constituer les interventions de All Leaders Initiative, afin d'établir la solution la plus pertinente en fonction du contexte :



Inspiration

Ateliers de sensibilisation, témoignages de leaders inspirants ; learning expeditions



Investigation

Diagnostic de la culture managériale et des enjeux de votre organisation ou équipe



Action

Accompagnement d'équipes, d'organisations et de dirigeants ; Formations



Immersion

Pratique en mer, en voilier et en équipe, des postures de leadership recherchées

CONTACTS



Marie Emmanuelle Py

Fondatrice associée

me@all-leaders.fr
+33 6 03 55 54 52
linkedin.com/in/mepy



Pierre-Etienne Bost

Fondateur associé

pe@all-leaders.fr
+33 6 85 54 05 11
linkedin.com/in/pebost